



TERMES DE RÉFÉRENCE

1- Information sur le poste

Titre du poste	Spécialiste court terme en appui au renforcement de capacité du Bureau National d'Evaluation Environnementale (BNEE)
Niveau	Consultant individuel (national)
Lieu d'affectation (ville et pays)	Haiti
Type (régulier ou à court terme)	Court terme
Au bureau ou à domicile	AD
Date de début prévue	TBD/ /2025
Durée prévue	25 jours ouvrables allant sur la période du 1 ^{er} mai au 15 Juin 2025

1- Introduction

Le développement durable vise à répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs. L'aménagement et le développement du territoire à travers des chantiers créent souvent de changements dans le milieu, modifient des affectations du territoire, les écosystèmes naturels et entraînent des impacts environnementaux et sociaux non négligeables. Le développement durable vis en ce sens à réduire l'empreinte écologique des actions en répondant à la fois aux besoins sociaux, environnementaux et économiques des populations.

En Haiti, le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD fournit un soutien stratégique, avec le but de renforcer les capacités et améliorer les résultats du pays en matière de gouvernance environnementale dans une perspective de développement durable, de réduction de la pauvreté et de la résilience climatique.

Le Bureau National des Évaluations Environnementales (BNEE), créé en 2015, sous contrôle du Ministère de l'Environnement (MdE) est un partenaire important pour le PNUD, et s'assure de la prise en compte des préoccupations environnementales et sociales au niveau national en se chargeant de la gestion du processus d'évaluation des politiques, plans, programmes et projets. C'est un acteur important dans l'assurance de la conformité aux processus environnementaux et sociaux du pays.

Le PNUD s'engage donc à encourager l'évaluation sociale et environnementale des projets en Haïti pour pouvoir aider à assurer la durabilité sociale et environnementale. Ceci peut être fait en

appliquant les sauvegardes environnementales et sociales (SES), un système de gestion de risque environnemental et social, qui peut faire partie intégrale de l'assurance qualité. Le PNUD s'engage aussi à soutenir ses partenaires dans la durabilité social et environnementale, ainsi que dans l'implémentation de leurs programmes et projets. Ceux-ci concernent divers secteurs notamment l'agropastoral, les zones côtières, les espaces naturels (forêt, aires protégées, etc.), les infrastructures industrielles incluant les parcs industriels, l'urbanisme et habitat, les infrastructures hydroagricoles, les infrastructures d'eau potable, les barrages et centrales hydroélectriques, les infrastructures routières et ponts, les infrastructures portières, les mines et carrières et les projets pétroliers et gaz naturels.

Pour assurer la durabilité environnementale des initiatives qui sont susceptibles de générer des impacts sur l'environnement et les communautés, des directives et normes d'évaluation sont essentielles dans le but guider les institutions, les experts, les praticiens et promoteurs de programmes / projets de développement. La durabilité environnementale et sociale permet d'obtenir des résultats en matière de développement et doit être systématiquement intégrée aux cycles de gestion de projets.

Les Normes Environnementales et Sociales (NES) sont appliqués à tous les projets du PNUD, et sous-tendent et démontrent cet engagement. Sous ces normes, il existe cinq (5) principes généraux des politiques et des programmes du PNUD : 1) Ne laissez personne de côté ; 2) les droits de l'homme 3) l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes, 4) la durabilité environnementale et Responsabilité. Il y a ensuite huit normes qui sont des standards du PNUD appliqués au niveau des projets.

1. Conservation de la biodiversité et la gestion durable des ressources naturelles
2. Atténuation du changement climatique et l'adaptation à ses effets
3. Santé et sécurité des communautaires
4. Conditions de travail
5. Patrimoine culturel
6. Déplacement et la réinstallation
7. Peuples autochtones
8. Prévention de la pollution et l'utilisation rationnelle des ressources

C'est dans cette perspective que le PNUD veut continuer à renforcer la capacité du Bureau National d'Evaluation Environnementale (BNÉE) touché par un haut niveau de rotation du personnel afin d'outils l'équipe actuelle sur les NES dans le but de permettre au BNEE d'être plus efficace, comme bras technique du Ministère, dans le suivi de la durabilité environnementale des projets du Ministère et des promoteurs de projets au niveau national, régional et local. De ce fait, le PNUD recrutera un (e) spécialiste dans le domaine de l'environnement afin de renforcer les cadres du BNEE sur les normes Environnementales et Sociales.

Capitalisation sur des acquis

Plusieurs projets appuyés par le programme des nations unies pour le développement (PNUD), entre autres, ont soutenu la capacité du BNEE. La disponibilité d'un ensemble d'outils et de référentiels en est des exemples explicites. Cependant, en raison des conditions actuelles et la rotation susmentionnée, il y a une insuffisance de capacité pour faire appliquer et mettre à jour les outils existants. Ce qui explique cette initiative de renforcement de capacité du personnel du BNEE sur les outils et référentiels existants, entre autres.

2- Objectifs

2.1.Objectif général

L'objectif de ce travail est de contribuer au renforcement de capacité du personnel du BNEE à travers de compétences et de connaissances nécessaires pour réaliser des évaluations environnementales et sociales efficaces et mener des études d'impact conformes aux normes internationales. Cela permettrait au bureau d'être plus outillé pour répondre aux sollicitations et préoccupations des promoteurs de programmes/projets surtout dans la formulation ou la revue des projets.

2.2. Objectifs spécifiques

- Comprendre le rôle de l'évaluation environnementale et sociale dans le processus de développement durable ;
- Assurer la formation des cadres du BNEE et d'autres parties prenantes clés du ministère sur des compétences nécessaires pour la planification et la réalisation d'une évaluation environnementale et sociale ;
- Connaître des normes d'évaluations environnementales et sociales de niveau international en se basant principalement sur les NES du PNUD ;
- Approfondir la compréhension des méthodes et outils d'évaluation environnementale et sociale et de suivis

3- Responsabilités

Le/la consultant/e travaillera sur la supervision directe du chef de projet attaché à l'unité de Résilience et du chef de l'unité de Résilience ainsi qu'en étroite collaboration avec le BNEE. Il/Elle soumettra les livrables au chef de projet pour le suivi et la validation par le PNUD et le BNEE.

4- Principales activités

Les principales tâches sont les suivantes :

- Appuyer la formation des cadres sur les méthodes, outils et les différents types d'évaluation environnementale ;
- Organiser des séances de formation sur les processus d'Évaluation Environnementale et Sociale principalement sur les études d'Impact environnemental et social, les évaluations environnementales stratégiques et les NES susmentionnées ;
- Exploiter les référentiels méthodologiques existantes en Haiti notamment en évaluation environnementale et sociales ; cadre intentionnel et légal, étude d'impact environnemental et sociale, évaluation environnementale stratégique, etc. ;

- Renforcer les compétences et les connaissances du partenaire sur la collecte des données, l'analyse des impacts environnementaux et sociaux, les mesures d'atténuation, etc.
- Présenter des études de cas sur le secteur de l'eau (EIE/ EES) selon les orientations fournies par le projet et le partenaire national ;
- Tenir compte de contexte et du cadre légal et institutionnel du pays, le processus de consultation des parties prenantes en termes de méthodes et de portée (projets/programmes) ;
- Renforcer les connaissances des parties prenantes sur le suivi environnemental et social ;
- Consolider la formation à travers des exemples de bonnes pratiques et des innovations ;
- Participer en ligne / en hybride à une activité de vulgarisation dans le cadre de la diffusion des outils et référentiels disponibles (BNEE) en lien à la mission (référentiels méthodologiques, etc.) ;
- Contribuer à présenter et à améliorer la connaissance des outils d'EES, EIES, AE disponibles dans le cadre d'un événement (atelier) de vulgarisation avec le partenaire à l'occasion de sa décennie d'existence ;
- Fournir un soutien personnalisé au BNEE dans le cadre de la mission
- Finaliser et soumettre un rapport complet de la mission

5- Profil du consultant/te

Le/La consultant/te doit être titulaire d'un diplôme universitaire du niveau BAC +5 au moins dans les domaines tels que les sciences sociales, les sciences naturelles, génie sanitaire et environnement, gestion de l'environnement, gestion des ressources naturelles, agronomie, écologie, géographie et aménagement du territoire le développement durable et de tout autre domaine connecté.

6- Qualification requise

<p>Exigence minimum en matière de formation</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme supérieur (master ou plus) dans les domaines sciences sociales, les sciences naturelles, génie sanitaire et environnement, gestion de l'environnement, gestion des ressources naturelles, agronomie, écologie, géographie, aménagement du territoire, le développement durable ou domaines connexes
<p>Min. years of relevant work experience</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 5 ans d'expérience (maîtrise) ou 7 ans d'expérience (licence) professionnelle prouvées en renforcement de capacité dans les domaines précités. • Au moins trois (3) ans d'expérience professionnelles dans le domaine de la recherche et/ou la collecte de données environnementales ; • Au moins (2) ans d'expériences de travail similaire en matière de formation en renforcement de capacité des parties prenantes dans les

	<p>projets environnementaux notamment en évaluation environnementale ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expériences confirmées en évaluation environnementale et sociale de projets ; • Expériences confirmées dans les techniques de collectes, de traitement, d'analyse et d'interprétation des données quantitatives et qualitatives ; • Bonnes connaissances sur l'organisation et la présentation de données • Expérience de travail avec le système des Nations Unies et spécifiquement le PNUD, ou avec le ministère de l'Environnement (MdE) de Haïti, un grand atout.
<p>Compétences requises</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise dans un domaine pertinent lié à l'un des domaines de formation susmentionnés • Expérience et connaissance des questions liées aux ressources naturelles et évaluation environnementale ; • Bonnes connaissances en matière de gestion des ressources naturelles et de l'environnement ; • Avoir une expérience avérée en matière de méthodes et outils de collecte de données environnementales incluant les méthodes participatives ; • Avoir des compétences avérées dans les domaines de la capitalisation de connaissances ; • Expérience avérée en collaboration et renforcement de capacités techniques et institutionnelle (cadres individuels et institutions) ; • Expérience avérée dans la rédaction de rapports techniques et/ou scientifiques écrits de manière précise et concise liés à l'environnement • Aptitude avérée à préparer des rapports et des présentations ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer efficacement par écrit à un public varié et large de manière simple et concise ; • Capacité à travailler de manière indépendante avec peu ou pas de supervision.
Aptitudes et compétences souhaitées	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir une expérience similaire dans le domaine d'évaluation environnementale ; • Avoir une bonne connaissance des problèmes liés à la gestion des ressources naturelles et en planification territoriale en Haïti ; • La familiarité avec le gouvernement est fortement souhaitée. • Capacité à travailler avec une équipe multiculturelle ; • Promouvoir la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD ; • Avoir d'au moins une expérience de travail avec le système de développement des Nations Unies est souhaitable ; • Compétences linguistiques en français obligatoires ; • Bonnes capacités d'organisation et de gestion de données ; • Bonnes capacités de collaboration avec d'autres organisations pour demande de données ; • Bonnes compétences analytiques éprouvées et bonnes connaissances générales sur les politiques, le système légal et l'histoire d'Haïti • Bonne compréhension sur l'environnement et le changement climatique et sur l'égalité des sexes
Langue(s) requise (s)	<ul style="list-style-type: none"> • Français

7- Portée de la proposition et calendrier des paiements

Les modalités de paiement du consultant sont les suivantes :

- i) Le montant du contrat est fixe indépendamment des changements dans les éléments de coût.
- ii) Le paiement sera payé à la réception des livrables comme suit

8- Livrables

Livrable	Activités/Livrables	Échéanciers (efforts estimés en jours)	Pourcentage de paiement /livrable
Livrable 1 : Rapport de démarrage	1.1.Un rapport de démarrage incluant l’approche méthodologique qui sera adoptée pour la réalisation de la mission et un plan de travail détaillé	4 jours ouvrables	20% après l'adoption du rapport de démarrage
Livrable 2 : Outils et formation du personnel du BNEE (et éventuellement d'autres directions techniques du MDE) ;	2.1.Les supports et outils de formation produits en appui au renforcement des capacités du personnel du BNEE sur les méthodes, outils et NES 2.2.Le rapport de formation au profit du personnel du BNEE (3 journées) ; 2.3. Une version simplifiée des principaux référentiels méthodologiques du BNEE en matière d'EIES, d'EES, etc. sous forme de fiches d'information.	16 jours ouvrables	40% après la soumission du livrable intégrant les commentaires du PNUD et des parties prenantes
Livrable 3 : Rapports finaux de la mission	2.4.Rapport de l'événement (atelier) de vulgarisation des référentiels du BNEE dans le cadre de sa décennie d'existence (+liste de participants), et 2.5. Rapport final de la mission	5 jours ouvrables	40% après la soumission du livrable intégrant les commentaires du PNUD et des parties prenantes
TOTAL		25	100%

9- Les dossiers de candidature devront comprendre

- CV détaillé du candidat (e) prouvant au moins deux (2) mandats similaires ;
- Une proposition technique décrivant l’approche que le/la consultant(e) compte utiliser pour réaliser le travail ;
- Une proposition financière dûment signée ;
- Trois références (courriel, téléphone et adresse) ;
- Les évaluateurs du dossier au sein du PNUD peuvent demander (de manière ad hoc) tout autre document utile à la pré-évaluation de la pertinence de leur expérience, tel que des rapports, des présentations, des publications, des campagnes ou d'autres documents.

Les dossiers de candidature doivent être reçus avant la date limite indiquée sur le site Web ou le portail de l'emploi du PNUD. Le choix du/de la candidat/e se basera sur le meilleur Ratio Qualité/Prix comme indiqué ci-dessous (voir critères de sélection)

10- Critères de sélection de la meilleure offre

Dès la publication de l'avis de marché, le/la consultant (e) individuel/le qualifié (e) est censé (e) soumettre les propositions techniques et financières. En conséquence, les dossiers seront évalués en fonction de l'analyse cumulative selon le scénario suivant :

- 1- Réceptif/conforme/acceptable, et
- 2- Avoir obtenu la note la plus élevée parmi un ensemble prédéterminé de critères techniques et financiers pondérés propres à la demande de soumissions. À cet égard, les poids respectifs des propositions sont les suivants :
 - Le poids des critères techniques est **de 70 %** ;
 - La pondération des critères financiers est **de 30 %**.

Critères	Poids	Max. Point
Qualification, compétence, expérience (basée sur CV et entretien, si nécessaire) et proposition technique	70%	100
a- Qualifications professionnelles, compétences et expérience en ce qui concerne le mandat		40 points
b- Proposition technique : Méthodologie de l'approche pour la réalisation de la consultation, y compris, mais sans s'y limiter, (a) la stratégie d'engagement des parties prenantes, (b) la cohérence du calendrier proposé et de la méthodologie, (c) les stratégies abordant les risques et obstacles possibles et les réponses de la direction, (d) la compréhension générale de la mission		30 points
Financier (offre/offre inférieure*100)	30%	30 points
<p>Les candidats sont invités à soumettre leurs propositions financières en dollars américains pour cette consultation en utilisant le modèle de proposition financière disponible ici : http://procurement-notices.undp.org/view_file.cfm?doc_id=45780. Toutes les propositions techniquement qualifiées seront notées sur 30 selon la formule fournie ci-dessous. Le maximum de points (30) sera attribué à la proposition financière la plus basse. Toutes les autres propositions reçoivent des points selon la formule suivante : $p = y (\mu/z)$ où : p = points pour la proposition financière évaluée; y = nombre maximal de points pour la proposition financière; μ = prix de la proposition la moins chère; z = prix de la proposition évaluée.</p>		
Total Score	Score technique * 70% + Score financier * 30%	

11- Confidentialité et intérêts de propriété

Le/la consultant. te ne doit pas, pendant la durée ou après la fin de la mission, divulguer des informations exclusives ou confidentielles relatives au service de conseil sans autorisation écrite préalable. Les droits de propriété sur tous les documents et pièces établis par les consultants dans le cadre de la mission deviennent et restent la propriété du PNUD.

12- Annexes to the TOR

- a) Liens vers tout document pertinent (non confidentiel) susceptible d'aider les candidats à mieux comprendre le contexte du bureau, de l'unité ou du projet.
- b) Organigramme de l'office/unité/projet indiquant la position de la fonction (à usage interne uniquement).