

Termes de référence: Évaluation Finale sur le Pouvoir Économique Des Jeunes Filles dans le Cadre du Projet BB/DF – FT – UE

Zone:	Jacmel (Fondasyon Depase Fwontyè Yo)
Durée:	Le travail sera planifié et réalisé sur la période allant du 24 Mars au 16 Mai 2025; c'est une consultation à temps partiel.
Titre du projet:	<i>Kore Tifi+ : Autonomiser des jeunes filles haïtiennes par le changement des normes à l'échelle communautaire, le plaidoyer centré sur les filles et le renforcement de leurs capacités économiques</i>
Principaux Contacts:	Co-Directeur exécutif de Beyond Borders; Co-Directeur du Programme Repanse Pouvwa; Coordinatrice du Programme Repanse Pouvwa

I. Contexte

Pour Beyond Borders, connu en Haïti sous le nom de Depase Fwontyè yo, Haïti est une semence pour un nouveau monde où la population surmonte les grands défis en apprenant à poser les vraies questions, à visionner et à agir ensemble. Ayant pour mission d'aider individus et communautés à renforcer des mouvements sociaux pour la libération (face à certaines contraintes socio-économiques), Beyond Borders s'engage en vue de contribuer à permettre aux haïtiens de développer des stratégies, des outils, des micro-environnements pouvant mettre fin à la pratique "restavèk" où des enfants tombent dans la servitude, assurer une bonne qualité d'éducation universelle pour le niveau primaire, prévenir la violence à l'égard des femmes et des filles, assurer des moyens et la justice économiques en faveur des membres les plus faibles des communautés. Pour plus d'informations sur le travail de Beyond Borders/Depase Fwontyè yo, voir le site Web de [Beyond Borders](#).

C'est dans ce contexte que Beyond Borders / Depase Fwontyè yo a lancé une intervention dans le cadre d'un projet **cofinancé par l'Union Européenne (référence EuropeAid/168526/DH/ACT/)** en vue d'appuyer le droit des filles adolescentes. L'objectif du projet est de: **"Contribuer au renforcement de la démocratie en Haïti par la démonstration d'une approche extensible, à l'échelle de la communauté entière, de changement de normes susceptible d'augmenter le pouvoir social, politique et économique des filles"**.

Beyond Borders / Depase Fwontyè yo lance un appel d'offre en vue d'engager un (e) consultant (e) pouvant faire l'évaluation finale du projet.

II.Description générale / Objectifs du contrat

Objectif Général

Faire une évaluation finale du projet qui permettra à Beyond Borders / Depase Fwontyè yo de mieux comprendre les niveaux de progrès basés sur les résultats, l'efficience, l'efficacité et la durabilité du projet.

Objectifs spécifiques

- Valider les outils existants pour l'évaluation finale des résultats du projet incluant le développement de nouveaux outils, si nécessaires, en vue de mieux apprécier et de présenter les progrès sur les résultats attendus et les indicateurs définis dans le cadre logique du projet.
- Travailler de concert avec l'Équipe d'apprentissage, de suivi et d'évaluation de Depase Fwontyè yo pour former et superviser des enquêteurs qui auront à travailler dans une enquête communautaire qui est déjà planifiée.
- Valider les analyses des résultats des enquêtes communautaires et des clubs de filles incluant les focus groups réalisés dans les communautés d'implantation du Projet. S'assurer de l'objectivité du processus d'évaluation des activités du projet par sa position externe, entre autres.
- Collecter et analyser les données provenant de tous les autres outils d'évaluation du projet afin de mesurer l'efficience, l'efficacité et la durabilité du projet.
- Identifier les succès et défis des acteurs impliqués dans la mise en œuvre du projet en rapport avec l'atteinte des objectifs fixés.
- Réaliser les objectifs 3, 4 et 5 avec (et pour) une organisation partenaire qui a réalisé des interventions directes dans le cadre du projet.
- Formuler des recommandations qui permettront de contribuer à l'amélioration de la qualité du programme en vue de l'augmentation de son impact dans le futur.

Le/La consultant (e) est un (e) spécialiste qui aura à travailler en étroite collaboration avec des membres de l'Équipe BB/DF (en grande partie en présentiel avec ceux qui sont basés à Jacmel) et (à distance avec ceux qui ne sont pas basés à Jacmel). Il est possible que des séances de travail et des rencontres d'information régulières s'organisent entre le/la consultante (e) et des acteurs impliqués dans le travail en vue de s'assurer du bon déroulement du processus d'évaluation, entre autres, de ciblage, d'échantillonnages, de l'atteinte des objectifs et le respect du calendrier établi.

III.Responsabilités du/de la consultant (e)

Dans le cadre de la réalisation de l'évaluation finale du projet, le/la consultant (e) a les responsabilités suivantes:

- Communiquer (en présentiel) autant que possible avec des responsables de Beyond Borders/Depase Fwontyè yo ainsi que ses partenaires pour avoir une bonne connaissance des programmes implémentés à Jacmel. Ce qui permettra au/à la consultant (e) de bien comprendre le contexte et la réalité de l'intervention.
- Faire un état d'avancement et de réalisation du programme pour ces quatre dernières années et, développer des outils (sélectionner ce qu'il faut mesurer en plus sur l'état des progrès au niveau des résultats) tout en tenant compte des outils existants pour l'enquête communautaire.
- Mesurer l'efficacité du programme, c'est-à-dire: faire voir si les ressources (financières, matérielles et autres) allouées au programme étaient utilisées de manière rationnelle en vue d'atteindre les objectifs fixés.
- Mesurer l'efficacité du programme par rapport aux objectifs fixés avant l'implémentation du projet et vérifier le niveau d'atteinte de ces objectifs. Une analyse sera faite sur les écarts entre les objectifs fixés et les niveaux d'atteinte de ces objectifs.
- Participer, en tant qu'acteur externe, dans les travaux visant à mesurer les progrès sur les résultats atteints, les publics ciblés par le projet (Les jeunes filles, la communauté, les écoles). L'impact du programme sera mesuré sur plusieurs périodes: court, moyen et long terme.
- Évaluer la durabilité du projet à partir d'une analyse qui démontre si les progrès réalisés seront durables, c'est-à-dire si leurs effets persisteront même après l'exécution du projet.
- Formuler des recommandations spécifiques sur les quatre dernières années d'intervention dans la perspective d'améliorer le programme.
- Identifier les leçons apprises au cours des quatre dernières années d'implémentation du programme/du projet. Identifier avec précision tous les éléments ou détails qui peuvent être considérés comme des succès ou des défis (toutes les défaillances, ce qui ne marchait pas bien, ce qui doit être amélioré).
- Rester disponible pour tout suivi ou autre dans le cadre du contrat.
- Signer et respecter scrupuleusement les politiques de protection de l'enfant, contre le harcèlement et l'exploitation sexuels de Depase Fwontyè yo/ Beyond Borders.
- Retourner les matériels et documents mis à sa disposition dans le délai établi imparti.

IV. Les livrables

Les documents à livrer sont les suivants:

- **Une note méthodologique** bien détaillée (Rapport initial) qui présente la/les méthodologie (s) de l'évaluation et qui présente de façon claire l'approche ou les approches de l'évaluation. De manière

non équivoque, la note comprend: les outils de collecte de données, le plan d'analyse, la matrice d'évaluation, les dispositions éthiques, le plan de travail et son chronogramme. La note méthodologique doit être en adéquation avec l'offre technique présentée dans les documents de candidature. Il est à noter que Beyond Borders/ Depase Fwontyè yo se réserve le droit de vérifier et de donner son avis sur la note méthodologique, plus particulièrement sur les considérations éthiques.

- **Une version préliminaire du rapport** ayant les recommandations précises, concrètes et les responsabilités bien définies. Beyond Borders/Depase Fwontyè yo et ses partenaires auront à faire part de leurs appréciations sur le contenu de la première version du rapport.

- **Un rapport final** qui prend en considération les commentaires des acteurs impliqués dans la lecture critiques de la première version du rapport. Beyond Borders/ Depase Fwontyè yo aura également à donner son avis sur la qualité du rapport final et son approbation. Le rapport final doit être remis en français et ne doit pas excéder 30 pages suivant les formats de rapport de Beyond Borders. Le rapport final comprend:

- Le résumé exécutif
- Les objectifs de l'évaluation
- La/ les méthodologie(s) de l'évaluation
- Les résultats de l'évaluation incluant les outils de collectes, les questions posées et réponses donnée et une analyse objective des données)
- La conclusion et leçons apprises
- Les recommandations

Les documents annexés

- Termes de référence
- Liste des personnes interviewées et leurs consentements dûment signés
- Les informations supplémentaires sur la/les méthodologie (s)
- Les outils utilisés dans la collecte des données

V. Durée et date limite

Le contrat couvre la période allant du 24 Mars 2025 (début) au 16 Mai 2025 (fin).

VI. Les responsabilités de Beyond Borders/Depase Fwontyè yo/

- Partager avec le/la consultant (e) des documents du projet tels: cadre logique, des outils, documents d'enquêtes communautaires, etc.
- Orienter le/la consultant (e) sur son rôle et les collaborations nécessaires avec des membres de l'Équipe de Beyond/Borders/Depase Fwontyè yo notamment au début de la consultation.
- Préparer la logistique y compris tous les matériels nécessaires à la réalisation de la consultation.

- Réviser, à travers des commentaires et suggestions, la/les méthodologie (s) prévue (s) pour le travail ainsi que les outils qui seront utilisés pour la collecte des données.
- Faire des commentaires sur la première version du rapport et sur la version finale tout en respectant le plan de travail et le chronogramme prévus pour le travail. / Veiller à ce que le contrat soit respecté dans son intégralité.

VII. Profil du/ de la consultant (e)

- Spécialiste de l'une des disciplines suivantes ou plus: Genre, Violence basée sur le genre, Sociologie, Statistique ou d'une discipline connexe à l'une de celles-ci.
- Avoir des expériences dans la conduite d'évaluations de projet; une expérience dans la conduite d'évaluation de projets financés par l'Union Européenne, est un atout.
- Avoir de solides connaissances sur la problématique de la violence à l'égard des femmes et des filles/le droit des femmes/l'autonomisation et le pouvoir des filles.
- Avoir des expériences confirmées dans la collecte, l'analyse et l'interprétation de données quantitatives et qualitatives (Entretiens et focus groups).
- Avoir une bonne capacité et expérience dans le traitement et l'analyse de données quantitatives et qualitatives.
- Parler et écrire très bien le créole et le français. Parler et écrire l'anglais est un atout.
- Organiser ses voyages de manière autonome en vue d'être disponible pour passer du temps à Jacmel et dans des communautés rurales du Sud-Est.
- Disposer à développer de bonnes relations de travail avec tout interlocuteur.
- Être ponctuel
- Être flexible et prêt (e) à faire des collectes de données aux jours/heures qui dérangent le moins possible les membres de la communauté et de l'Équipe BB/DF (même si c'est en dehors des jours/heures de bureau).
- Tenir compte des circonstances et faire preuve de respect à l'égard de chacun. Mériter la confiance de l'Équipe BB/DF.
- Démontrer la capacité de respecter la stratégie d'apprentissage de tout collaborateur et faire preuve de patience.
- Démontrer la capacité d'accueillir et d'apprécier des critiques constructives en vue d'améliorer sa performance.
- Être discipliné(e), honnête et motivé (e)

VIII. Pour soumettre sa candidature

- CV complet
- Lettre de couverture qui présente les expériences pertinentes pour être le / la Consultant(e) dans le cadre de l'évaluation finale du projet.
- Au moins deux expériences professionnelles pertinentes
- Un pro format détaillé des frais de consultation pour chacun des livrables ainsi que la logistique nécessaire pour les activités de terrain (voyage, etc.)

Les personnes intéressées doivent soumettre leur dossier complet à Beyond Borders/ Depase Fwontyè Yo, avant 6 heures pm (Heure d'Haïti) le 15 février 2025 à l'adresse électronique: consultant@beyondborders.net en spécifiant dans l'objet : **Consultant(e) pour l'Évaluation Finale du Projet UE**. Seuls (es) les candidats(es) présentant le profil recherché (CV et proformat) seront contactés(es).

Beyond Borders/ Depase Fwontyè yo est un employeur équitable dans ses actions et interventions. (Elle offre la même opportunité à tous et à toutes). Elle encourage ainsi les femmes, les personnes handicapées ainsi que les autres groupes vulnérables à postuler.