**Termes de Référence**

**Renforcement de Capacité en Masculinité Positive**

**1. Contexte**

Concern Worldwide est une organisation non gouvernementale, internationale et humanitaire qui se consacre à la réduction de la souffrance et travaille à l’élimination définitive de l’extrême pauvreté dans les pays les plus pauvres du monde. Notre vision est un monde où personne ne vit dans la pauvreté, la peur ou l’oppression; où tous ont accès à un niveau de vie décent et aux opportunités et choix essentiels une vie longue, saine et créative; un monde où chacun est traité avec dignité et respect. Notre mission est d’aider les personnes vivant dans l’extrême pauvreté à obtenir des améliorations majeures dans leur vie, qui durent et continuent sans le soutien continu de Concern. Pour réaliser cette mission, nous nous engageons dans un travail de développement à long terme, nous renforçons la résilience, nous répondons aux urgences et nous cherchons à nous attaquer aux causes profondes de la pauvreté par le biais de notre éducation au développement et de notre travail de plaidoyer.

Concern est présente en Haïti depuis 1994, et dans la zone métropolitaine de Port au Prince depuis 1996. Concern intervient sur la durée à Cité Soleil, Croix des Bouquets, Bas Delmas, La Saline et Saint Martin via des projets intégrés de développement et humanitaires, et étendra ses intervenions en 2023 a Martissant/Grand Ravine dans la zone métropolitaine de Port au Prince et à Mirebalais et Savanette dans le département du Centre.

En effet, les zones urbaines d’Haïti dans et autour de la zone métropolitaine de Port-au-Prince sont marquées par le dénuement économique, la surpopulation (avec des densités atteignant 13 375 personnes par kilomètre carré), l’insécurité alimentaire et les conflits violents souvent orchestrés par les groupes armés qui contrôlent ces zones. Cité Soleil, Saint-Martin et La Saline sont trois zones métropolitaines voisines dans les communes de Cité Soleil, Delmas et Port-au-Prince qui sont touchées par ce conflit armé et ont des liens géographiques, sociaux et économiques étroits. Le G9 contrôle de grands blocs dans chaque zone et s’oppose à la police et à d’autres groupes armés, qui à leur tour forment des alliances et des stratégies communes.

Les données recueillies par Concern à Cité Soleil début 2021 ont montré que la violence physique est normalisée avec : (i) des épisodes récurrents de violence entre belligérants, principalement des jeunes hommes âgés de 18 à 35 ans ; ii) les victimes collatérales de la violence et iii) la violence sexiste à l’égard des filles et des femmes, y compris le viol comme arme de conflit, et/ou les pressions exercées par des hommes armés sur les jeunes femmes âgées de 15 à 25 ans. Les problèmes de protection liés aux sévices sexuels et à la violence familiale sont encore exacerbés par la privation matérielle et l’incapacité du chef de famille masculin à remplir son rôle traditionnel de subvenir aux besoins et de protéger la famille. Ces dynamiques et contextes ont contribué à une augmentation des violences basées sur le genre. Plus de la majorité des répondants de notre évaluation interne en janvier 2022 à Cité Soleil et Croix des Bouquets ont mentionné une augmentation de divers risques de protection et de formes de violence affectant leur communauté, notamment la violence sexuelle et physique.

Ce niveau de violence cause un grand niveau de stress aux jeunes filles, garçons, hommes et femmes. Pour beaucoup de jeunes filles et garçons de Cité Soleil, La Saline et Saint-Martin, ils ressentent un sentiment d’impuissance; la peur de devenir la cible de groupes armés; les normes sociales qui limitent la participation des jeunes et le modèle de masculinité toxique. Pour les femmes et les hommes, on a le sentiment que le modèle d’autorité violent a préséance et limite l’influence d'autres formes d'autorité et de leadership; les capacités des jeunes et des femmes ne sont pas reconnues; des modèles de masculinité qui valorisent la violence et la VBG sont promus.

Face à ce constat, le programme encourage la participation équitable des garçons, des filles, des hommes et des femmes par le biais d'approches visant à impliquer les jeunes, en mettant l'accent sur les hommes et les

discussions sur la masculinité positive, la sensibilisation de la communauté au sens large comme partie intégrante de la solution pour surmonter toutes les inégalités et qui forment ensemble l'approche globale de transformation du genre. L'engagement des hommes et des membres influents de la famille sera également essentiel pour réduire les inégalités sociales et la violence basée sur le genre. Les hommes seront sensibilisés aux rôles qu'ils peuvent jouer dans la garde des enfants et la réduction de la charge de travail quotidienne de leurs épouses pour assurer le bien-être de leur famille. Un autre élément clé consistera à travailler avec les communautés ciblées sur les questions de communication, de prise de décision, de remise en cause des normes de genre rigides, de respect et de soutien entre les couples, la famille et les membres de la communauté afin d'améliorer le bien-être des ménages et la cohésion de la communauté.

Concern Haiti a donc budgétisé et planifie des séances de formation sur la masculinité positive pour 150 hommes des communautés, en particulier les autorités religieuses, les notables, les jeunes hommes, pour un changement de comportement s’éloignant du système patriarcat, charriant une masculinité toxique, qui prône la violence sous toutes ses formes à une masculinité positive qui valorise le respect de l’autre, le respect des droits de la femme, le respect du choix d’orientation sexuelle de l’autre, etc. Ces séances de formations visent les hommes de tout âge mais surtout les jeunes hommes pour que, une nouvelle génération d’hommes grandisse et devienne des hommes conscients de leurs droits mais aussi de leurs devoirs, une nouvelle génération d’hommes, délivrée de la masculinité en crise, héritée du système patriarcal, pour qu’il ne se sente pas diminuer/frustrer si une femme occupe une place ou un poste d’autorité. Car *’l’objectif de Concern étant de promouvoir l’égalité et le respect de la diversité dans tous les aspects du travail. Nous croyons que l’émancipation des femmes et l’égalité entre les hommes et les femmes sont des conditions sine qua non et des éléments qui aideront à éliminer la pauvreté. En s’attaquant à la discrimination sur la base de la race, du handicap, de la religion ou d’autres éléments, nous nous concentrerons tout particulièrement sur les sujets liés au sexe.’’*

**2. Objectifs de la consultance**

L’objectif général de cette consultance est de renforcer la capacité programmatique de Concern sur la masculinité positive incluant de fournir une formation aux personnels de Concern, aux personnels des partenaires et aux différents participants au programme du pays, plus précisément les hommes et le jeunes hommes participants au programme dans les zones d’intervention de Concern, à savoir Cite Soleil, Saint Martin/Delmas2, La Saline, Croix-des-Bouquets et Martissant. La formation devra inclure des séances sur les Droits Humains, sur la discrimination Homme/Femme, sur l’inégalité entre les sexes, ainsi qu’une séance sur la transformation du genre pour briser les barrières des stéréotypes de genre.

Plus spécifiquement, la formation doit :

* Souligner le respect de la différence et de la diversité,
* Favoriser une prise de conscience de l’Egalité de genre,
* Augmenter la prise de conscience en matière d’égalité et de bonnes pratiques,
* Favoriser une meilleure connaissance de l'inégalité entre les sexes et des questions connexes
* Présenter et promouvoir une masculinité positive

La/le consultant(e) doit :

1. Développer des modules de formation adaptés au contexte local des zones d'intervention ;
2. Dispenser une formation de formateurs pour le personnel de Concern ;
3. Faciliter des sessions de formation pour les participants de la communauté visant un changement de comportement ;
4. Proposer une stratégie et développer un plan de suivi pour la programmation de la protection de Concern sur la masculinité positive comprenant une stratégie de déploiement et des modules de formation à reproduire, en interne à l'organisation et dans les communautés et des outils de sensibilisation liées à la thématique.

**3. Durée de la Prestation**

La consultance se déroulera sur une période de 4 mois, entre mars 2023 à juin 2023 pour 30 jours au total incluant des sessions de formation, d’accompagnement de staff et de travail sur le plan de suivi i.e. outils et adaptations au besoin.

Les sessions de formation et de travail devront être basées sur une approche participative, avec des simulations en appui. Bien que le nombre et la durée des séances, les thématiques à traiter, la définition du calendrier de travail ne soient pas intégrés dans ce documents, Concern recommande particulièrement à ce que :

* Les séances de travail de groupe soient adaptées en fonction de la disponibilité de l’équipe de protection et/ou de la direction;
* Les séances de formation des formateurs pour le staff se réalisent au cours de la semaine du lundi au vendredi avec de la flexibilité pour inclure les samedis pour les séances de formation ciblant les membres de la communauté.

**4- Responsabilité du/de la consultant(e)**

Apporter un accompagnement technique et stratégique au Programme Pays en matière de Masculinité Positive pour assurer la qualité des activités, par :

1. **Le renforcement de capacité des staffs de Concern, impliqués dans l’implémentation directe du programme**

* Réalisation et animation des sessions de formation des formateurs pour le staff de Concern ;
* Stratégie de mise en œuvre et plan de suivi sur la masculinité positive au sein du programme de Protection de Concern en Haïti ;
* Outils de sensibilisation en Masculinité Positive ;
* En collaboration avec le Manager de Protection, soumission de rapport final après les réalisations des livrables ;
* Respecter le calendrier, les horaires et la méthodologie approuvés ;
* Respecter les termes du contrat établi sur la base de ces Termes de Référence ;
* Appliquer la transparence, la flexibilité et la tolérance durant tout le processus ;

1. **Le renforcement de la capacité des relais communautaires : CCJ, Points Focaux protection, etc.**

* Co-facilitation d’une formation des relais communautaires pour un groupe de 25 ;
* Appui technique et stratégique d’accompagnement à cette première formation aux 25 relais communautaires ;

1. **Le suivi et capitalisation des activités de Masculinité positive**
2. Soutien au développement d'un système d’accompagnement d’initiatives de Masculinité Positive ;
3. Identifier et documenter les bonnes pratiques et les leçons apprises en matière de Masculinités Positive;
4. Orienter le processus d'adaptation du programme ainsi que le soutien technique en fonction des besoins du projet et l'évolution et changements du contexte et du projet ;
5. Documenter l’orientation et partager d’information sur la capitalisation et recommandations d’adaptation avec les formateurs

**5. Impacts attendus**

***A court terme :***

* Augmenter la prise de conscience en matière d’égalité et de bonnes pratiques ;
* Améliorer les attitudes concernant la masculinité, le genre et l'égalité des sexes; atteindre 15 hommes (jeunes ou adultes) et 10 femmes par cette formation, pour un total de 25 participants;

***Sur le long terme :***

* Un changement de comportement en profondeur de cette génération de jeunes hommes et femmes, prochains leaders et responsables du pays ;
* La promotion des valeurs, des attitudes et des processus qui sous-tendent l’égalité parmi leurs pairs dans les communautés, en devenant des acteurs de ce changement et en intégrant l’égalité et la diversité dans leur champ d’actions comme preuve de cet engagement.

**6. Langue**

Les rapports/outils développer à Concern doivent être faits en Français. Cependant, les sessions de formation peuvent être en français et/ou Créole.

**7. Lignes de communications**

Le/la consultant(e) sera supervisé par La Manager Protection et aura des communications directes avec la Directrice Programme et la Directrice Pays au besoins.

La/le consultant(e) doit coordonner et assurer une synergie d'action et de contenu avec une firme internationale, Sonke, avec laquelle le programme collabore et qui soutient le déploiement de son programme de transformation du genre au cours des 5 prochaines années.

**8. Profil du Cabinet ou Consultant(e)**

Le choix de consultant(e) ou des associations se fera sur la base des critères suivants :

* Expériences en Formation de groupe sur la thématique Masculinité Positive ;
* Expérience en formation pratique sur la thématique de formations de formateurs, etc.
* Expérience avérée dans l’animation de formation de groupe sur certaines autres thématiques en lien avec la Masculinité Positive, l’Egalite de genre, etc...
* Excellente capacité de communication orale et écrite en français, créole haïtien et anglais ;
* Expérience avérée dans la rédaction de documents stratégiques (rapports avec recommandations) ;
* Pertinence de la méthodologie, du contenu et du chronogramme proposé.
* Disponibilité du/de la Consultant-e.

**9. Dossier de soumission**

Les dossiers Comprenant une proposition technique et financière doivent parvenir sous pli fermé avec la Mention « **Consultance Renforcement de Capacité en Masculinité Positive »** au bureau de l’ONG Concern Haiti à Rue Metellus # 28. Pétion Ville au plus tard le **27 février 2023** ou par mail à : [recrutement.haiti@concern.net](mailto:recrutement.haiti@concern.net) avec en copie [Innocent.Munyakazi@concern.net](mailto:Innocent.Munyakazi@concern.net). Les dossiers seront examinés dès réception durant toute la publication, et l’annonce sera fermée une fois qu’un dossier aura retenu notre attention.

***Contenu de l’offre technique :***

* Une lettre de soumission dûment signée
* Compréhension de la mission, incluant la méthodologie et la proposition d’un calendrier de réalisation
* Observations sur les termes de référence et suggestions éventuelles
* Le CV de la/des personne(s) qui devra indiquer clairement les expériences similaires à l’objet de la présente consultance, avec mention des références et le domaine de spécialisation
* Au moins deux références et un exemple de rapport réalisé dans le cadre d’une consultance en lien avec la thématique

***Offre financière***

* Budget détaillé

*Concern est une organisation qui promeut l’égalité des opportunités et met en œuvre une procédure de sélection équitable et transparente. La procédure est ouverte à tous(tes) qui pensent qu'ils/elles répondent aux exigences du poste. Aucun(ne)*

*employé(e) ou individu à Concern n’a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de sélection. Ceci est contre la politique de Concern et si vous êtes approché par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché de quelque façon à faire partie du processus, prière de bien vouloir porter votre plainte auprès de la Directrice Pays, ou quelqu'un d'autre en qui vous avez confiance.*

*Concern a un* ***Code de Conduite (CCoC) avec trois politiques connexes : la Politique de Protection des Participants aux Programmes (P4), la Politique de Protection de l’Enfant et la Politique contre la Traite des Personnes****. Ces documents ont été développés pour assurer la protection maximale des participants aux programmes contre l’exploitation, et clarifier les responsabilités du personnel, des consultants, des visiteurs aux programmes et des organisations partenaires de Concern ainsi que les normes de conduite attendues d’eux. Dans ce contexte, le personnel de Concern a la responsabilité envers l’organisation de s’efforcer à atteindre et à maintenir* ***les plus hauts standards dans la conduite quotidienne de son travail conformément aux valeurs fondamentales et à la mission de Concern****. Tout consultant(e) à qui l’on de Concern Worldwide devra signer le Code de Conduite et les politiques connexes comme annexes de leur contrat de travail. En signant le Code de Conduite de Concern, le/la consultant(e) confirment qu’ils ont compris le contenu du Code de Conduite de Concern et des politiques connexes et qu’ils acceptent de se comporter conformément aux dispositions de ces politiques. En outre, Concern s’engage au* ***Safeguarding*** *et à la protection des adultes et enfants vulnérables dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour veiller à ce que seules les personnes aptes à travailler ou à faire du bénévolat auprès des adultes et des enfants vulnérables soient recrutées par nous pour de tels rôles.*