



APPEL A PROPOSITIONS POUR UN (e) Consultante en Renforcement Institutionnel

Titre du Poste : Consultant (e) en Renforcement Institutionnel

Lieu : Port-au-Prince

Durée la consultation : 60 jours

Contexte

Organisation haïtienne faisant la promotion de l'autonomisation des filles recherche un (e) Consultant (e) en Renforcement Institutionnel pour l'aider à développer et mettre en place un plan de contingence en gestion des risques et de crise dans le cadre d'un projet visant à prévenir toutes les formes de violences à l'égard des femmes et des filles dans le contexte de la COVID-19 en Haïti, particulièrement dans les départements de l'Ouest, du Sud, du Sud-est et des Nippes.

Le (la) Consultante assumera les principales responsabilités suivantes :

- Définir un plan de gestion de contingence prenant en compte les besoins intersectionnels des filles et des femmes, les hommes et les minorités de genre dans la planification, la collecte des données, la réponse et le rétablissement.
- Définir un plan de prévention d'exploitation et abus sexuel
- Définir un plan de renforcement des organisations membres face aux risques environnementaux (naturels, pandémie).
- Réaliser des focus groupes et des entrevues individuelles afin de recueillir l'opinion des diverses parties prenantes impliquées dans la réalisation de la mission de l'organisation
- Organiser un atelier de présentation et de travail pour valider les plans.
- Proposer des mécanismes de suivi et d'évaluation desdits plans.
- Définir proposer les chaines de décision/ coordination/ suivi-évaluation des interventions.
- Analyser et proposer les alliances, stratégies et engagements nécessaire pour renforcer l'environnement de mise en œuvre, y compris dans une perspective de réponse aux urgences et de développement
- Proposer des stratégies et outils de communication et de synergie entre le siège et les équipes communautaires afin de renforcer la réponse et l'impact.
- Définir les alliances et stratégies flux d'allocation des ressources à mobiliser et à travers le gouvernement, les partenaires techniques et financiers, secteur privé, les communautés cibles bénéficiaires des plans.

Résultats / Livrables

- Un plan de contingence en gestion de risques et de crise
- Un plan de prévention d'exploitation et d'abus sexuel (PEAS)
- Un plan de renforcement des capacités des organisations communautaires;
- Animation d'un atelier de travail sur le fonctionnement des plans pour le staff

Qualifications et expertises

a) Diplôme

- Diplôme Universitaire (préférentiellement niveau Master 2) en sciences sociales, développement communautaire, communication, gestion des risques ou tout autre domaine pertinent.

b) *Expérience professionnelle*

- Expérience significative d'au moins 5 ans en résilience/moyens d'existence/gestion des crises humanitaires/ renforcement institutionnel;
- Expérience prouvée dans la conduite des activités humanitaires avec des connaissances solides en matière de préparation, d'analyse des risques et de renforcement de capacités ;
- Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et excellentes compétences rédactionnelles en Français. Avoir une bonne aptitude en communication et en rédaction de documents ;
- Familiarité avec les indicateurs de performance dans les questions d'un plan de gestion de risques et de contingence pour les interventions liées au genre ;
- Familiarité ou habitude de travail avec les organisations de la société civile et les mouvements sociaux locaux et / ou internationaux concernés dans le domaine constituent un avantage ;
- Volonté de se rendre dans les régions isolées d'Haïti, selon les besoins

c) Compétences et aptitudes

- Bonnes aptitudes interpersonnelles et de travail en équipe ;
- Excellentes capacités de communications rédactionnelles ;
- Maîtrise de la langue française et connaissance de l'anglais serait un atout ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques (Ms Office, Outlook, etc.).

Contenu des soumissions

a) Une proposition technique

- Note explicative sur la compréhension des livrables attendus et motivations de la candidature ;
- Brève présentation de l'approche méthodologique et de l'organisation qui seront utilisées pour atteindre les résultats;
- CV incluant l'expérience acquise dans des projets similaires et 3 références professionnelles.

b) Une proposition financière

- La proposition financière doit être soumise et libellée en gourdes. Elle doit fournir une ventilation du montant proposé. Le budget doit être détaillé le plus que possible incluant les honoraires, déplacements, formations, etc.

Processus de Sélection

- Les personnes intéressées peuvent envoyer la documentation requise à administration@haitigirlsnetwork.org, en indiquant la référence : **Consultant (e) en Renforcement Institutionnel**
- Disponibilité : Immédiate
- La date de clôture pour les dépôts des dossiers de candidature est fixée au 4 juillet 2021.
- Les candidatures seront évaluées sur base de l'analyse cumulative de la proposition technique et financière. Les trois candidat (e) s ayant obtenu les scores les plus élevés seront convoqués à un entretien.
- L'organisation se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire.
- L'organisation recrutant souscrit au principe de l'équité de genre et de l'inclusion.