



Code de conduite action medeor : Principes généraux

Le code de conduite définit les principes généraux contraignants régissant le comportement de tous les collaborateurs, du comité, de la présidence et des comités consultatifs d'action medeor. Il s'applique à l'association, à la fondation action medeor et aux succursales de Tanzanie et du Malawi. L'objectif commun du travail de chacun et de chacune est de trouver des solutions durables dans les domaines suivants :

- pour un accès suffisant aux médicaments et aux dispositifs médicaux,
- pour l'installation des infrastructures médicales dont nos pays partenaires ont besoin,
- pour l'application du droit fondamental à la santé par le biais de projets et du lobbying

Lorsque nous accomplissons notre travail, nous partageons une vision et des valeurs communes que nous avons formulées dans notre mission. Nous sommes mus par un élan de solidarité et d'altruisme. Dans le cadre de notre travail, nous nous efforçons de préserver les droits de l'homme et de faire valoir le droit à la santé. Nous sommes convaincus que, tous ensemble, nous pouvons faire mieux.

Tandis que nous poursuivons notre vision de rendre le monde juste, d'éradiquer la pauvreté et d'appliquer le droit fondamental à la santé, nous souhaitons rester fidèles à notre tâche essentielle, à nos objectifs et à nos valeurs. Le présent code de conduite vise à nous y aider et à nous dicter des règles de conduite éthiques à appliquer lors de nos activités au nom d'action medeor. Ce code explique aux collaborateurs, au comité, à la présidence et aux comités consultatifs ce qu'ils peuvent faire en cas de dilemmes d'ordre éthique. En outre, le code vise à garantir que les personnes susmentionnées ne puissent pas tirer profit d'éventuels rapports de pouvoir inégalitaires. À cet effet, il définit des normes et des valeurs servant à éviter tout préjudice causé par les personnes que nous soutenons ou qui sont en contact avec action medeor, par nos groupes de soutien, par nos collaborateurs ou par action medeor.

Les activités et les actions d'action medeor dans le pays et à l'étranger sont connues du public, et il en va de même pour le comportement des collaborateurs salariés et bénévoles, du comité, de la présidence et des conseils consultatifs. Il relève de la responsabilité de tous de préserver, dans la mesure du possible, la bonne réputation et la crédibilité d'action medeor et de montrer l'exemple. En particulier, les cadres doivent se montrer exemplaires.

Outre les réglementations en vigueur, les règles de conduite, le manuel anti-corruption et les conditions figurant dans les contrats de travail, le présent code est à la base du travail de tous les collaborateurs, du comité, de la présidence et des comités consultatifs. Cette disposition s'applique notamment lorsque ces personnes représentent action medeor à l'occasion de voyages professionnels. action medeor prend les mesures adéquates pour veiller à ce que les nouveaux collaborateurs lisent, comprennent et appliquent le code de conduite.

Nous exécuterons nos tâches et nous remplirons nos obligations conformément au présent code de conduite. Ce faisant, nous assurons la qualité du travail d'action medeor. Nous reconnaissons que les lois et les cultures diffèrent d'un pays à l'autre. Le code de conduite est soumis aux droits humains internationaux et il doit être interprété dans cette optique, quel que soit l'endroit où le collaborateur travaille.

Code de conduite : normes et valeurs

Déclaration

En tant que collaborateur ou membre du comité, de la présidence ou des comités consultatifs, je réaliserai mes activités pour action medeor selon les principes suivants :

1. Mon comportement professionnel ne doit pas compromettre les valeurs d'action medeor, telles que décrites dans la mission d'action medeor, ni l'intégrité et la réputation d'action medeor.

Je m'engage à préserver et à renforcer la confiance du public dans action medeor de par mon comportement professionnel en m'efforçant d'exercer l'influence conférée par mon poste chez action medeor avec prudence et parcimonie.

Je ferai preuve de réserve et de respect vis-à-vis des coutumes locales et des différences culturelles, et ce d'autant plus si les normes et valeurs locales diffèrent fortement de notre code de conduite. Si nécessaire, je demanderai l'assistance et les conseils des responsables d'action medeor.

Je ne travaillerai pas sous l'influence de l'alcool ou de substances illégales. Cette disposition s'applique notamment à la conduite de véhicules.

2. Je dois traiter les personnes avec respect et dignité et je dois lutter contre toutes les formes de harcèlement, de discrimination, d'insécurité et d'exploitation.

Je contribuerai à établir un environnement de travail caractérisé par le respect mutuel, l'intégrité, la dignité et l'absence de discriminations.

Je veillerai à ce que mes relations professionnelles et mon comportement ne soient pas sources d'exploitation, d'abus ou de corruption.

Je remplirai toujours mon rôle de manière prudente et je veillerai à ne pas abuser d'une éventuelle position dominante.

Je respecterai les droits de l'homme, y compris les droits des enfants, et je ne participerai à aucune forme d'abus ou d'exploitation sexuelle de mineurs (personnes de moins de 18 ans) ou d'autres personnes.

Je n'échangerai pas de l'argent, des offres d'emploi, des emplois effectifs ou des biens contre des services sexuels et je ne me rendrai pas coupable d'actes humiliants ou dégradants ou d'autres formes d'exploitation.

Je n'aurai pas de relations sexuelles avec des mineurs, des bénéficiaires ou d'autres personnes ayant un lien de dépendance avec moi ou action medeor.

Je signalerai à mon supérieur hiérarchique tout comportement de ce type sur le lieu de travail dont je prends connaissance ou je le dénoncerai de manière anonyme via les moyens prévus dans les réglementations correspondantes et les règles internes.

3. Je remplirai les obligations prévues dans mon contrat de travail de façon à éviter tout conflit potentiel avec le travail d'action medeor.

Je divulguerai toute relation financière, personnelle ou familiale ayant un rapport avec le travail officiel d'action medeor et influençant le travail d'action medeor (il peut s'agir notamment de la conclusion de contrats d'achat de biens ou de services, d'embauches ou de promotions au sein d'action medeor ou de relations avec des organisations partenaires ou des groupes de bénéficiaires).

J'informerai action medeor si j'accède à un poste de la fonction publique ou au sein d'un parti afin que les responsables puissent vérifier s'il y a un risque de conflits d'intérêts ou de prises de décisions partiales. En cas de conflit d'intérêts, l'échelon hiérarchique suivant doit décider s'il est judicieux d'attribuer certaines compétences au collaborateur.

Même lorsqu'une culture considère comme normal de donner et d'accepter des cadeaux, je refuserai les dons en argent ou les cadeaux inadéquats que des gouvernements, des bénéficiaires, des bailleurs de fonds, des fournisseurs ou d'autres personnes me proposent dans le cadre de mon activité. Je signalerai à mon supérieur hiérarchique les cadeaux restant raisonnables, qui sont conformes à la version respectivement en vigueur de notre politique d'achat et de notre manuel anti-corruption et que je ne peux pas refuser pour des raisons culturelles et, en cas de doute, je les transmettrai à action medeor.

Je m'engage à ne pas proposer l'aide d'action medeor à titre de faveur ou de contrepartie pour des services fournis.

Je dénoncerai toute forme de corruption dont je prends connaissance dans le cadre de mon activité pour action medeor et/ou je contribuerai à clarifier la situation. Pour ce faire, j'utiliserai les moyens visés dans le manuel anti-corruption (médiateur).

Je ne promettrai, ne proposerai, ne donnerai ou n'accepterai aucun pot-de-vin. Je respecterai toujours le manuel anti-corruption d'action medeor.

Je gèrerais de manière responsable les fonds et la propriété d'action medeor (cela comprend notamment les véhicules, les équipements électroniques, les équipements de bureau, les logements mis à disposition par action medeor et les ordinateurs, y compris internet, les e-mails et l'intranet).

4. Je traiterai avec discrétion les informations sensibles et confidentielles.

Je ne communiquerai avec le public au nom d'action medeor que sur autorisation de mon supérieur hiérarchique. Je me comporterai toujours de manière compétente et professionnelle afin d'éviter toute conséquence négative involontaire pour moi et action medeor.

5. Je protégerai la santé, la sécurité et le bien-être de tous les collaborateurs, bénévoles et partenaires contractuels d'action medeor.

J'agis après avoir suffisamment évalué les risques.

Je respecte les consignes de sécurité locales et j'informerai en temps opportun mon supérieur hiérarchique si des modifications doivent être apportées à ces consignes.

J'éviterai tout risque inutile sur le plan de la sécurité, de la santé et du bien-être de ma personne et des autres, y compris les organisations partenaires et leurs collaborateurs et les autres bénéficiaires du travail d'action medeor.

6. Je m'engagerai à respecter les droits de l'homme, à protéger l'environnement et à lutter contre les actes criminels ou immoraux.

Je m'assurerai que mon comportement soit toujours compatible avec le respect des droits de l'homme, un des engagements d'action medeor.

Je m'efforcerai de protéger l'environnement et de travailler de manière durable.

J'éviterai toute forme d'activité criminelle et de comportement immoral au sens du présent code de conduite.

J'informerai action medeor si je fais l'objet de poursuites judiciaires mettant en péril mon travail au cours de mon activité chez action medeor.

Je confirme avoir lu et compris le code de conduite d'action medeor et je respecterai ce code de conduite pour le bien d'action medeor et de nos partenaires.

(Adopté et approuvé lors de la réunion de la présidence d'action medeor e.V. du 10/09/2018)

Nom : _____

Signature : _____

Lieu/date : _____