



Fonkoze
fondasyon kole zepòl

**119, Avenue Christophe
Port-au-Prince, Haïti
Tel : (509) 4801-2020**

Ann Kreye richès pou lavi miyò

Introduction

La Fondation Fonkoze est une organisation haïtienne à but non lucratif créée en 1994 par le père Joseph Philippe CSSp., et un groupe de leaders haïtiens d'organisations de base dans le but de donner aux organisations communautaires accès aux services financiers et à l'assistance technique. En 2004, grâce au courage et à la détermination d'Anne Hastings, la Fondation démarra les programmes de microfinance de Fonkoze et créa Sèvis Finansye Fonkoze, S.A. (SFF) pour élargir leurs travaux sur une base pérenne. La Fondation Fonkoze fait partie actuellement d'une famille d'organisations qui sont référées collectivement sous le nom de Fonkoze. Cette dernière travaille de manière intégrée en vue d'offrir une approche holistique pour diminuer la pauvreté en Haïti. Outre la Fondation Fonkoze, la famille Fonkoze comprend Fonkoze, S.A., Sèvis Finansye Fonkoze, S.A. et Fonkoze Etats-Unis. Les trois institutions qui constituent la famille Fonkoze partagent une même vision et travaillent ensemble pour la même mission : fournir des services financiers et non-financiers afin de donner aux haïtiens – particulièrement aux femmes – la capacité et les moyens de sortir leurs familles de la pauvreté.

Les activités de l'organisation sont organisées en quatre programmes :

- Chemen Lavi Miyò (CLM), un programme de protection et de promotion sociale dit « de graduation » ;
- Boutik Sante, une initiative de microfranchise visant à permettre aux propriétaires de Boutik sante – appelées CHE (Community Health Entrepreneurs) - d'augmenter leurs revenus en permettant aux membres des centres de crédit, et aux communautés des zones rurales desservies d'avoir accès à des produits de santé et à des services de dépistage et de promotion de la santé.
- EdTek, un programme de formation des adultes,
- Et le programme d'opportunités économiques.

La croissance de ces cinq dernières années nous a permis d'augmenter le nombre de personnes bénéficiant directement de nos programmes, d'un peu plus de 55,000 personnes en 2017 à plus de 160,000 personnes en 2022, essentiellement des femmes et des enfants en milieu rural.

L'ensemble des programmes de la Fondation bénéficie de l'appui des 10 membres de l'équipe « Enpak Sosyal (ENSO) », pour les activités de suivi et de l'évaluation. Or cette même croissance a rendu la tâche de cette équipe très ardue. Pour sauvegarder la qualité du travail de Suivi, et Evaluation et renforcer l'aspect promotion de l'apprentissage de leur travail, il est essentiel que leurs processus de travail et les outils qui vont avec soient revus.

Ces Termes de Reference décrivent les objectifs, livrables et tâches d'un.e consultant.e que Fonkoze veut recruter pour accompagner l'équipe dans ce processus de réingénierie.



Fonkoze
fondasyon kole zepòl

**119, Avenue Christophe
Port-au-Prince, Haïti
Tel : (509) 4801-2020**

Ann Kreye richès pou lavi miyò

Termes de Référence – Réingénierie des Systèmes de Suivi et Evaluation

Objectifs et livrables

L'objectif général de cette consultation est de mettre en place un système suivi-Evaluation capable de répondre à tous les besoins de la Fondation et de ses programmes en matière de suivi-Evaluation en Amont et en Aval.

De cet objectif général nous attendons ces Livrables :

- ❖ Un Manuel de suivi-Evaluation de la Fondation qui comprend :
 - Politiques et procédures de suivi Evaluation de la Fondation
 - Fonctionnement et schéma opérationnel de l'unité de suivi Evaluation
 - Politiques de gestion des données de la Fondation
 - Principaux outils de suivi et évaluation
- ❖ Un tableau de bord automatique de la Fondation qui montre le progrès à travers les principaux indicateurs de résultats et d'impact de la Fondation, et qui peut aussi alerter les décideurs des manquements critiques
- ❖ Organigramme et descriptions de tâche de la nouvelle unité de suivi-Evaluation pouvant répondre à tous les besoins de la Fondation et de ses programmes en matière de suivi-Evaluation (en Amont et en Aval).

Tâches

1. Réaliser un diagnostic de l'unité de suivi-Evaluation existante et des processus de suivi, évaluation et apprentissage utilisés actuellement à la Fondation.
2. Faire une évaluation des besoins en termes de suivi-Evaluation et apprentissage de la Fondation et de ses différents programmes
3. Travailler avec l'unité de suivi-évaluation existante pour comprendre la fonction réelle qu'elle remplit à la Fondation actuellement et son aspiration
4. Réviser et finaliser les documents de politiques et de procédures de suivi-Evaluation de la Fondation
5. Réviser et finaliser la politique de gestion de données de la Fondation
6. Réviser et réadapter si besoin, l'organigramme de l'unité de suivi – Evaluation de la Fondation
7. Mettre en place un mécanisme de suivi systématique qui prend en compte les activités de tous les programmes de la Fondation.
8. Créer un Tableau de bord avec les principaux indicateurs de Résultats et d'impact de la Fondation et d'écrire le mécanisme systématique pour l'alimenter.
9. Mettre en place un mécanisme de partage des leçons apprises dans les différents programmes de la Fondation



Fonkoze
fondasyon kole zepòl

**119, Avenue Christophe
Port-au-Prince, Haïti
Tel : (509) 4801-2020**

Ann Kreye richès pou lavi miyò

10. Mettre en place un mécanisme de redevabilité de la Fondation à tous les niveaux, C'est-à-dire qui permet de rendre compte au conseil d'administration, aux bailleurs, à nos partenaires, aux participants de nos programmes etc...
11. Former les employés de l'unité de suivi et évaluation pour qu'ils/elles aient les capacités d'exécuter les tâches qui leur incombent dans la nouvelle structure.

Profil du consultant

La mission sera confiée à un.e consultant.e ou à une équipe de consultant.e.s ayant des références avérées dans les études de Situation de référence, d'élaboration de manuels ou de mise en place de systèmes de suivi et Évaluation de projets et programmes de développement.

L'équipe doit comprendre une personne titulaire avec au moins un diplôme universitaire (Bac+5) en économie, socio-économie, Sociologie, Planification, gestion de projets ou tout autre diplôme équivalent. Au moins une personne de l'équipe doit être francophone et capable d'appuyer l'équipe au quotidien pour la mise en place des outils et procédures du nouveau système de suivi et évaluation.

L'équipe doit inclure une personne avec au moins cinq ans d'expérience pratique pertinente en gestion ou suivi de projet, des expériences avérées de consultance en appui à des études de base, de mise en place de dispositifs de suivi et d'évaluation de projets, des expériences dans les approches axées sur les résultats, des expériences dans les projets et programmes de développement visant l'éradication de la pauvreté sous toutes ses formes.

L'équipe doit également posséder des expériences professionnelles pertinentes dans l'analyse et l'intégration du genre et la jeunesse dans les politiques et projets de développement, et disposer d'une bonne connaissance et compréhension des politiques nationales du pays en matière d'égalité des sexes ainsi que des engagements internationaux y relatifs.

Aussi, doit-elle avoir une expérience dans la conduite de recherches qualitatives et quantitatives et dans l'élaboration de critères d'évaluation basés sur des preuves.

Processus d'application

Les personnes et firmes intéressées sont priées d'envoyer une offre technique et financière par courrier électronique aux adresses suivantes : croenen@fonkoze.org, rjules@fonkoze.org; epjean@fonkoze.org

Les propositions doivent être soumises au plus tard le jeudi 23 juin 2022 à minuit.