

Conditions Générales d'Utilisation

Mentions légales

Le site web de <http://www.jobpaw.com> est édité par le Groupe JOBPAW, entreprise identifiée à la Direction Générale des Impôts/DGI sous le Numéro d'Immatriculation Fiscale/CIF 000-602-645-9 et sous le numéro de patente 1,029,230

JobPaw (avec Slogan : *Une porte ouverte sur le marché du travail* et Logo : *W terminé en check*) est un nom commercial déposé et enregistré au Ministère du Commerce et de l'Industrie (MCI) d'Haiti et domicilié à :

Groupe JOBPAW

Angle Rues Darguin et Clerveaux,
Pétion-Ville, Haiti

Le Groupe JobPaw est hébergé par 1&1 Internet Inc. domicilié à :

1&1 Internet Inc.,

701 Lee Road,
Chesterbook, PA 19087, USA

Conditions d'utilisation

Les présentes pages contiennent les termes et conditions dénommés ci-après les "Conditions d'Utilisation" selon lesquelles vous pouvez utiliser le site web de <http://www.jobpaw.com> dénommé ci-après le "Site". Veuillez lire attentivement les présentes pages. En utilisant ce Site, vous acceptez d'être lié par les présentes Conditions d'Utilisation.

Le Groupe JobPaw se réserve le droit de modifier les présentes Conditions d'Utilisation à tout moment en mettant à jour les présentes pages.

Les expressions "Vous" et "Utilisateur(s)", telles qu'utilisées dans les présentes, signifient toutes personnes physiques et/ou morales accédant au Site pour quelque motif que ce soit.

Propriété intellectuelle

Le contenu du Site est protégé par des droits de propriété intellectuelle en vertu des droits haïtiens et étrangers, tels que les droits d'auteur et les droits sur les marques. La compilation (c'est-à-dire la collecte, l'arrangement et l'assemblage) de tout Contenu du Site est la propriété exclusive du Groupe JobPaw et est protégée par les lois sur les droits d'auteur.

Le code HTML créé par le Groupe JobPaw pour générer tout Contenu du Site est également protégé par les droits de propriété intellectuelle détenus par le Groupe JobPaw.

Il est interdit de copier, d'archiver, de transmettre ou de distribuer à des tiers les contenus du Site, à l'exception de téléchargements ou la reproduction pour un emploi rigoureusement personnel.

En soumettant un contenu dans une partie publique ou non publique du Site JobPaw, incluant des messages, forums, concours, ou "chat rooms", vous accordez au Groupe JobPaw et à ses affiliés, gratuitement, le droit non exclusif irrévocable, avec la faculté de sous-licencier (à tous tiers), d'utiliser, reproduire, modifier, adapter, publier, traduire, arranger, modifier, de créer des œuvres dérivées, distribuer, communiquer au public, exécuter et représenter le contenu (en tout ou partie) dans tous pays et/ou d'incorporer dans tout autre œuvre, de manière permanente ou provisoire, sous toute forme, sur tout support et au moyen de toute technologie, connus ou développés à l'avenir, pour la toute la durée des droits qui peuvent exister sur ce contenu. Vous garantisiez aussi que le titulaire de tout droit sur ce contenu vous a valablement et irrévocablement accordé le droit de concéder les droits prévus ci-dessus. Vous permettez également à tout autre utilisateur inscrit d'accéder, afficher, consulter, stocker et reproduire de tels contenus pour un usage privé ou autrement autorisé par la loi. Sous réserve de ce qui précède, le propriétaire du contenu placé sur le Site conserve tout droit pouvant exister sur ledit contenu.

Si vous pensez que vos œuvres protégées par le droit d'auteur ou des marques ont été téléchargées, affichées ou copiées à partir du Site JobPaw et qu'elles sont accessibles sur ce Site JobPaw de telle manière que cela constitue une infraction à vos droits, nous vous remercions de bien vouloir imprimer et compléter le Formulaire JobPaw de Plainte relative à des Droits de Propriété Intellectuelle et nous l'adresser. Vous avez besoin d'aide sur une question? Vous pouvez nous contacter par e-mail : info@jobpaw.com

Utilisation acceptable du Site

Règles Générales

Le Site JobPaw ne peut être utilisé uniquement qu'à des fins légales par des personnes physiques à la recherche d'un emploi ou d'information concernant leur carrière et des employeurs à la recherche d'employés.

Il est donc interdit à l'utilisateur de faire tout autre usage du site, incluant sans que cela soit limitatif, (a) pour y transmettre, distribuer, conserver ou détruire tout élément incluant, sans que cela soit limitatif, le Contenu du Site, (b) pour porter atteinte ou de tenter de porter atteinte à la sécurité du Site JobPaw, (c) pour exploiter sans autorisation les bases de données du Site et/ou en violation du Code de la propriété intellectuelle (d) pour promouvoir tout système pyramidale ou utiliser le site à des fins commerciales.

Utilisations spécifiquement interdites

- Nonobstant toute clause contraire des présentes, l'utilisation ou la tentative d'utilisation de tout moteur, logiciel, outil, agent ou autre dispositif ou mécanisme incluant, sans limitation, tout navigateur, spider, indexeur, robot, avatar ou agent intelligent, pour naviguer ou effectuer une recherche sur tout Site JobPaw, autre que le moteur de recherche ou agent de recherche mis à la disposition par le Groupe JobPaw sur ce Site JobPaw et ceux généralement mis à la disposition par des tiers (tels que Netscape Navigator et Microsoft Explorer et autres navigateurs internet).
- Insérer dans une fenêtre ou créer un lien hypertexte avec toute partie du Contenu du Site ou informations disponibles sur tout Site JobPaw.
- Afficher des annonces pour des emplois situés dans des pays soumis à des sanctions économiques de la part du gouvernement des Etats-Unis d'Amérique ou de tout autre gouvernement national.
- Publier des offres d'emploi requérant du candidat de fournir des informations en rapport avec son (i) origine raciale ou ethnique, (ii) ses opinions politiques, (iii) ses opinions philosophiques et religieuses, (iv) son appartenance à un syndicat ou à un parti politique, (v) sa santé physique ou mentale, (vi) sa vie sexuelle ou (vii) une infraction ou procédure pénale ou (viii) son âge.

Informations de l'Utilisateur

Le Groupe JobPaw peut communiquer à des tiers, sur une base anonyme, certaines informations globales collectées par le biais de votre formulaire d'inscription. Le Groupe JobPaw ne communiquera, cependant à aucun tiers, votre nom, adresse, adresse électronique, ou numéro de téléphone sans votre consentement préalable, sauf lorsque cela est nécessaire afin de se conformer aux lois applicables ou dans le cadre de procédures judiciaires si de telles informations sont pertinentes. Le Groupe JobPaw se réserve le droit de vous proposer des services ou produits de tiers sur la base des préférences que vous avez indiquées lors votre inscription et à tout moment ultérieurement; de telles offres peuvent être formulées par le Groupe JobPaw ou par des tiers. Nous vous remercions de vous reporter à la Notice sur la Protection des Données Personnelles du Groupe JobPaw pour de plus amples informations.

Communications de l'Utilisateur

En utilisant le site, vous acceptez de respecter les présentes conditions d'utilisation. Le groupe Jobpaw se réserve le droit de supprimer toute communication d'utilisateurs qui violerait les droits de propriété intellectuelle d'autrui de quelque manière que ce soit ou toute communication qu'il estimerait préjudiciable au bon fonctionnement du site . En outre, Le Groupe JobPaw se réserve le droit d'exclure les utilisateurs et empêcher leurs accès ultérieurs au Site en cas de violation des présentes Conditions d'Utilisation ou de la loi

Code utilisateur et Mot de passe

L'utilisateur est responsable du maintien de la confidentialité de son nom d'utilisateur et de son mot de passe. Vous serez responsable de toutes utilisations de votre nom d'utilisateur et mots de passe qu'elles aient été ou non autorisées par vous. Vous acceptez de notifier immédiatement au Groupe JobPaw toute utilisation sans votre autorisation de votre nom d'utilisateur ou de votre mot de passe.

Responsabilités

Les sites JobPaw sont uniquement des lieux d'échanges. Le Groupe JobPaw n'est pas partie de la relation entre les employeurs et les candidats.

Le Groupe JobPaw n'intervient ni sur les contenus des Annonces, ni sur les contenus d'autres sites Internet accessibles au travers des liens présents sur le Site. De même, il n'accomplit et n'est pas tenu d'accomplir aucune activité de surveillance ou de contrôle sur ces derniers.

Le Groupe JobPaw n'est en aucune manière impliqué dans la négociation entre les Annonceurs et les Candidats, il n'effectue aucun contrôle sur la qualité, la sécurité ou la légalité des opportunités de travail offertes, ni sur la véracité des informations envoyées aux Annonceurs par les Candidats.

Le Groupe JobPaw ne sera pas responsable de toute décision d'embauche, quelque soit le motif, prise par une entité ayant publié une annonce sur tout Site JobPaw.

Le Groupe JobPaw n'est pas responsable de l'utilisation qui pourra être faite par l'internaute des informations et des services disponibles sur le site.

Dans la mesure où nous ne sommes ni ne pouvons être partie dans les échanges entre utilisateurs ou contrôler le comportement des participants de l'un quelconque des Sites JobPaw, dans l'hypothèse où vous auriez un différend avec un ou plusieurs utilisateurs, vous déchargez le Groupe JobPaw (et nos agents et employés) de toute responsabilité, réclamation ou demande de dommages et intérêts de toute nature, connus ou non, prévisibles ou non, divulgués ou non qui pourraient naître ou être liés de quelque manière que ce soit à de tels différends.

Exclusion des Dommages Consécutifs.

Dans la limite de ce que la loi permet, en aucun cas, le Groupe JobPaw, ses fournisseurs ou tout tiers mentionne sur l'un quelconque des sites JobPaw ne sera responsable des dommages consécutifs immatériels de quelque nature que ce soit (incluant, sans que cela soit limitatif, les pertes de profits, les pertes d'affaires ou les dommages résultant de la perte de données ou de l'interruption d'activité) résultant de l'usage ou de l'impossibilité d'utiliser l'un quelconque des sites JobPaw et le contenu du site, que le Groupe JobPaw ait été informé ou non de la possibilité de tels dommages.

Limitation de Responsabilité

Dans la limite des lois et règlements en vigueur, la responsabilité du Groupe JobPaw résultant ou relative au Site JobPaw ou à votre usage du contenu du site n'excédera pas 5 HTG.

Indemnisation

Vous acceptez de défendre, indemniser et dédommager le Groupe JobPaw, ses dirigeants, ses administrateurs, employés et agents contre de toute réclamation, action en justice ou demande incluant sans restriction, les frais juridiques et comptables raisonnables, résultant de (I) tout contenu que vous avez fourni sur un Site JobPaw, (II) tout usage que vous avez fait du Contenu du Site ou (III) votre manquement aux présentes

Conditions d'Utilisation. Le Groupe JobPaw vous notifiera promptement toute réclamation, plainte ou procédure.

Pas de Revente ni d'Usage Commercial Non Autorisé

Au titre des présentes Conditions d'Utilisation, vous vous engagez à ne pas revendre ni céder vos droits ou obligations résultant des présentes. Vous vous engagez également à ne pas faire un usage commercial non autorisé du Site JobPaw.

Divers

Le Groupe JobPaw ne garantit pas qu'il soit possible de consulter ou télécharger légalement le Contenu du Site en dehors d'Haïti. L'accès au Contenu du Site peut ne pas être licite pour certaines personnes ou dans certains pays. Si vous accédez au Site en dehors d'Haïti, c'est sous votre seule responsabilité et vous êtes responsables du respect des lois du lieu où vous vous situez.

Droit applicable et juridiction compétente

Les présentes Conditions d'Utilisation sont soumises au droit haïtien. Les tribunaux haïtiens seront exclusivement compétents pour toute réclamation concernant les présentes Conditions d'Utilisation. Si une stipulation des présentes est déclarée nulle par une juridiction compétente, cette nullité ne pourra pas affecter la validité des autres stipulations des Conditions d'Utilisation qui demeureront en vigueur. Aucune renonciation à une stipulation des Conditions d'Utilisation ne constituera une renonciation future ou permanente à cette stipulation ou à toute autre stipulation. A l'exception de ce qui est prévu dans les conditions d'utilisation ou générales ou particulières complémentaires applicables à certaines parties du Site ou prestations de services fournies par le Groupe JobPaw, des mentions légales particulières (notamment la notice Données Personnelles et Cookies), une licence d'utilisation de logiciel ou les informations figurant sur certaines pages Internet, les présentes Conditions d'Utilisation constituent l'intégralité de l'accord entre Vous et JobPaw concernant l'utilisation du Site. Aucune modification des présentes Conditions d'Utilisation n'est possible sauf en cas d'affichage révisé de ces pages.

Conditions complémentaires d'utilisation

Certaines parties du Site offrent des services payants et sont donc soumises à des conditions d'utilisation supplémentaires décrites dans le [Guide tarifaire des services du Site](#) baptisé [Solutions de Publicité](#). En utilisant ces parties ou toute partie de celles-ci, vous acceptez d'être lié par lesdites conditions complémentaires d'utilisation et de payer tout montant adéquat réclamé. *Pour plus d'information sur nos tarifs, merci de consulter la brochure [Solutions de Publicité](#)*

Merci d'utiliser [JOBPAW.COM](#) et d'encourager vos collègues et amis basés en Haïti et dans la Diaspora à faire de même.

Date de Mise à jour : 12 juillet 2011